

# Jernkontoret

## Ståläret 2024 – en kort översikt

En sammanställning från Jernkontoret.  
Publicerad 2025-01-31



Medarbetare på Surahammars bruk. Foto: Pia Nordlander, BildN.

## Stålmarknaden och handelspolitik 2024

Det gångna året har till stor del präglats av samma omständigheter som varit aktuella sedan 2022, med krig i Ukraina och Mellanöstern, höga priser och räntenivåer som påverkat såväl konjunktoren i allmänhet som stålmarknaden. Inflationen i Sverige började falla tillbaka i början av 2023 och har därefter successivt kommit ner till normala nivåer. Sedan juni 2024 har inflationen i Sverige legat under Riksbankens mål på 2 procent. Inflationen har fallit successivt sedan december 2022 men Riksbanken fortsatte höja räntan under hela 2023. I maj 2024 tog Riksbanken det första beslutet om en räntesänkning.

### Stålmarknad

Under 2024 föll den globala efterfrågan på handelsfärdigt stål med 1 procent till 1 751 Mton, enligt World Steel Associations beräkningar<sup>1</sup>. Detta var tredje året i rad med en globalt fallande efterfrågan på stål. Denna utveckling kan, bortsett från den just nu svaga konjunktoren, till stor del förklaras av att konsumtionen av stål i Kina har backat de senaste fyra åren. I fjol föll efterfrågan i Kina med 27 Mton till 869 Mton, vilket motsvarar en nedgång på 3 procent. Kina har under många år konsumerat mer än hälften av allt stål som producerats i världen, men efter fjolårets nedgång har landets andel av den globala konsumtionen fallit till precis under 50 procent. I EU:s 27 medlemsstater samt Storbritannien backade efterfrågan under förra året med totalt 1,5 procent. I Tyskland, som haft stora problem på senare tid, backade efterfrågan för tredje året i rad och under 2024 var fallet 7 procent. Även i USA minskade efterfrågan med en dryg procent samtidigt som utvecklingen i Syd- och Centralamerika sammantaget gick i sidled. Däremot fortsätter den ekonomiska tillväxten i Indien där efterfrågan på stål ökade med 8 procent till 143 Mton, vilket är mer stål än vad som konsumeras i EU och Storbritannien tillsammans. En liknade positiv utveckling märks även i ASEAN-länderna (bland annat Indonesien, Taiwan och Vietnam) där efterfrågan på stål ökade med närmare 5 procent.

Den vikande efterfrågan syns även i data för den globala stålproduktionen. Enligt preliminära uppgifter<sup>2</sup> uppgick världens samlade produktion av råstål till 1 839 Mton, vilket är något lägre än 2023. I Kina föll produktionen med knappt 2 procent och landade på 1 005 Mton, vilket trots allt motsvarar 55 procent av den globala råstålsproduktionen. I USA backade produktionen med drygt 2 procent till 79 Mton, medan produktionen i Sydamerikas länder sammantaget gick i sidled. Även i betydande stålproducerande länder som Japan och Sydkorea föll råstålsproduktionen i fjol med drygt 3 respektive knappt 5 procent. I Indien som sedan en tid har hög ekonomisk tillväxt, och bland annat bygger ut sin infrastruktur, ökade däremot produktionen av råstål med 6 procent till 150 Mton. Överraskande nog har produktionen i EU:s medlemsländer sammanlagt ökat med nästan 3 procent till 129 Mton, trots en svagt fallande efterfrågan. Förvånande är också att Tyskland ökade sin stålproduktion med drygt 5 procent trots att efterfrågan i landet föll med besked under fjolåret. Ökningen kom dock från en låg nivå. En liknade utveckling syns i Frankrike, som ökade produktionen med knappt 8 procent trots fallande efterfrågan. Till sist bör nämnas att stålproduktionen i Storbritannien följer den globala trenden nedåt, och mer därtill, med ett fall på hela 29 procent.

Även den svenska stålmarknaden har utvecklats i linje med den globala trenden nedåt. Verksamheten inom i princip alla viktiga stålkonsumerande sektorer har fallit under året. De största fallen fanns inom bygg- respektive verkstadsindustrin, följt av metallbearbetande

<sup>1</sup> Enligt "Short Range Outlook" publicerad i oktober 2024 av World Steel Association

<sup>2</sup> Baserat på uppgifter från World Steel Association

# Jernkontoret

industri. Även fordonsindustrin som utvecklades synnerligen starkt under 2023 kunde inte hålla emot utan backade under året. Detta har naturligtvis påverkat den samlade svenska stålkonsumtionen som enligt Jernkontorets beräkningar och statistik har fallit med 7 procent till och med det tredje kvartalet 2024 jämfört med samma period 2023. Vidare landade den svenska produktionen av råstål 2024 på 4,025 Mton vilket är 5,5 procent lägre än nivån 2023. Den svenska stålexporten under årets tio första månader uppgick till 2,6 Mton, vilket är en minskning med 2 procent jämfört med motsvarande period 2023. Exportvärdet under samma period uppgick till 56 miljarder kronor, vilket är hela 11 procent lägre än 2023.

## Handelspolitik

Det finns för närvarande en rekordstor överkapacitet på närmare 600 Mton inom stålindustrin globalt. Många stålföretag har dessutom pressats av den vikande efterfrågan, höga priser på el och fallande stålpriser, vilket gjort avtryck i handelspolitiken under året.

För närvarande finns det en rad handelspolitiska skyddsinstrument inom EU som skyddar Europas stålindustri från ojust konkurrens i form av bland annat subventionerad och dumpad export från länder utanför EU. Dessutom tillämpar EU, alltsedan Trump införde ståltullarna i USA 2018, skyddsåtgärder i form av tullkvoter på stålimporten. Dessa går ut på att normala handelsflöden och importvolymerna tillåts komma in tullfritt i EU medan volymer utöver denna nivå (kvot) träffas av en tull på 25 procent. EU:s tullkvot har förlängts tidigare och nytt beslut togs under året om en sista förlängning till och med juni 2026. Därefter försvinner det temporära skydd som EU haft mot att översvämmas av det stål som inte kommer in i USA och som exporteras från länder med stor överkapacitet.

Eurofer har därför under året hävdats att EU:s tullkvoter (skyddsåtgärd) skall ersättas med permanenta och generella tullar på all stålimport till EU efter juni 2026. Positionen är dock obalanserad, alltför långtgående och innebär en betydande risk för motåtgärder från EU:s handelspartners. I värsta fall kommer följden att bli ett globalt handelskrig på stål.

Problemet med den enorma globala överkapaciteten som dessutom ofta är kraftigt subventionerad på ett eller annat sätt måste emellertid hanteras, men detta måste göras på ett balanserat sätt som både skyddar EU:s stålindustri och samtidigt inte löser ut motåtgärder eller startar ett globalt handelskrig.

En tänkbar metod för att uppnå detta är genom att använda just tullkvoter på bred front internationellt. För att undvika handelskrig bör dock tullkvoterna utformas så att historiskt normala handelsflöden och importvolymerna kommer in på marknaden tullfritt, medan volymer ovanför de tullfria kvoterna träffas av en tull som begränsar eller hindrar "överskottet" från att komma in på marknaden.

Om alla medlemmar inom OECD och/eller GFSEC<sup>3</sup> (*Global Forum for Steel Excess Capacity*) samtidigt och samordnat – men där varje land enskilt tar sitt eget beslut – inför tullkvoter skulle metoden få stor internationell spridning och bred acceptans. En sådan bred tillämpning skulle göra det svårt för länder med en stor subventionerad överkapacitet att exportera sina överskott till OECD- respektive GFSEC-länderna, vilket i sin tur skulle bana vägen för en successiv avveckling av denna icke önskvärda överkapacitet.

---

3 Members: Australia, Austria, Belgium, Brazil, Canada, European Union, Finland, France, Germany, Greece, Hungary, Italy, Japan, Korea, Luxembourg, Mexico, Netherlands, Norway, Poland, Slovak Republic, Spain, Sweden, Switzerland, Türkiye, United Kingdom, and the United States.

## Andra viktiga järn- och stålhändelser 2024

*Ett axplock av nyheter från järn- och stålindustrin i Sverige under 2024.*

### Svensk järn- och stålindustri leder den tekniska utvecklingen

[Deltagarrekord för Metalliska materials programkonferens.](#) 13–14 mars 2024 höll det strategiska innovationsprogrammet Metalliska material sin årliga programkonferens på Skogshem & Wijk på Lidingö i Stockholm. Årets upplaga av programkonferensen slog alla tidigare deltagarrekor, med sammanlagt omkring 270 deltagare över de båda dagarna. Med så många deltagare på plats befäster Metalliska materials programkonferens sin position som Sveriges ledande mötesplats för metallforskning.

[Nytt strategiskt innovationsprogram med fokus på metaller och mineral.](#) Den 27 februari meddelades att initiativet Swedish Metals & Minerals blir ett av fem program inom Energimyndighetens, Formas och Vinnovas stora satsning Impact Innovation. Totalt lämnades 23 ansökningar in.

[Resultaten från pilotfasen visar att HYBRIT-processen fungerar.](#) Den 27 augusti 2024 presenterade HYBRIT-initiativet resultatet av sex års forskning i en slutrapport till Energimyndigheten. Enligt ett pressmeddelande från SSAB är projektet först i världen med att visa att den fossilfria värdekedjan – från malm till stål – fungerar i semi-industriell skala. Resultaten från pilotfasen banar nu väg för att implementera HYBRIT-processen i full industriell skala.

[Jernkontoret lanserar skräddarsytt utbildningsmaterial om analytisk kemi.](#) För att underlätta utbildningen och fortbildningen av analytiska kemister till järn- och stålindustrin har Jernkontorets teknikområde 45 i samarbete med professor emeritus Ari Ivaska vid Åbo Akademi framställt ett skräddarsytt utbildningsmaterial för laboranter i branschen. Utbildningsmaterialet lanserades vid den årliga kemistämman på Jernkontoret.

[Swedish Metals & Minerals först i EU med INCITE-seminarium.](#) Innovationsprogrammet Swedish Metals & Minerals anordnade ett halvdagsseminarium på Jernkontoret under våren. Vid seminariet presenterades INCITE, ett nytt centrum för innovation och omställning inom tung industri i EU. INCITEs plattform syftar till att sammanställa innovativa tekniker för att minska utsläpp och resursanvändning i industrin. Seminariet utmärkte sig för att vara det första i sitt slag och hade bland annat deltagande av Eric Aries, projektledare för INCITE vid EU-kommissionen, och statssekreterare Sara Modig.

[Powder Meet 2024 – Powder Meets the Future.](#) I mitten av november samlades ett 50-tal deltagare på Jernkontoret för det femte Powder Meet. Konferensen anordnades av Jernkontorets teknikområde 80 och ägnades åt att diskutera framsteg inom pulvermetallurgi.

[Jernkontoret återgår till egen utgivning av Jernkontorets Annaler.](#) Jernkontoret har avslutat samarbetet med tidningen Bergsmannen och återgår till egen utgivning av Jernkontorets Annaler. Samtidigt görs också en ändring i tidskriftens innehåll, med ett ökat fokus på Jernkontorets forskningsverksamhet. Den första utgåvan i detta nya format, gavs ut i december 2024.

# Jernkontoret

## Svensk järn- och stålindustri skapar miljönytta

[SSAB:s nya stålverk sänker Sveriges koldioxidutsläpp med sju procent](#). Under det första kvartalet av 2024 fattade SSAB:s beslut om att påbörja nästa fas i företagets omställning till fossilfri produktion, genom att etablera ett toppmodernt stålverk i Luleå. Projektet är en del av SSAB:s strategi att stärka sin position på marknaden genom innovativ och hållbar produktion, men också en viktig del i Sveriges strävan efter minskat koldioxidutsläpp, med en förväntad minskning på hela sju procent av Sveriges totala koldioxidutsläpp.

[Jernkontoret släpper EU-manifest](#). I början av året utvecklade Jernkontoret ett EU-manifest för att lyfta viktiga industrifrågor för den kommande mandatperioden inom EU. Manifestet, som består av sex delar, lyfter frågor som rör klimat, miljö, energi, handel, forskning och Sveriges genomslagskraft i EU. När villkoren för industrin till stor del sätts inom EU behövde industrifrågorna ta plats under vårens svenska EU-valrörelse.

[EU-debatt lockade ett hundratal åhörare](#). Den 8 mars samlades runt hundrasextio deltagare, både på plats och online, för en debatt om EU:s framtida klimat- och energipolitik, anordnad av Jernkontoret och Fortum. Till debatten, som belyste industrins och energisektorns sammanflätade framtid, hade Emma Wiesner (C), Isabella Lövin (MP) och Beatrice Timgren (SD) bjudits in. Jernkontorets och Fortums respektive EU-manifest spelade även en central roll under evenemanget.

[Seminarium om biokol visar vägen mot en mer hållbar stålindustri](#). Den 29 maj arrangerade Jernkontoret och Swerim ett seminarium om framställning och användning av biokol på Jernkontoret i Stockholm. Seminariet riktade sig till företag som samverkar i respektive organisations forskningsnätverk och lockade ett 40-tal deltagare från den svenska metall- och stålindustrin. Programmet var utformat för att ge olika forskningsaktörer möjligheter att dela sina senaste insikter om hur biokol kan ersätta fossila bränslen och bidra till en grönare och mer hållbar produktion.

[Storpublik på Recycling Day 2024](#). Årets tema för Recycling Day 2024, som hölls den 27 september, var att skapa värde från stålindustrins restprodukter. Det webbsända halvdagsseminariet arrangerades gemensamt av Swerim och Jernkontoret och innehöll sex presentationer som följdes av hundra deltagare. Seminariet lyfte nya metoder för att använda biprodukter, AI-baserad sortering i metallåtervinning och innovativa lösningar för att minska avfall och utsläpp.

[Miljöstrategipriset 2024 gick till Höganäs](#). Höganäs har beslutat satsa på att nå nettonollutsläpp av koldioxid i den egna produktionen redan till år 2030. För sitt ambitiösa arbete har företaget tilldelats Miljöstrategipriset 2024 av tidningen Miljö & Utveckling.

[Riksdagsnätverk besökte Sandviken](#). I slutet av oktober besökte riksdagens gruv-, stål- och mineralnätverk Sandviken för att fördjupa sig i forskning och innovation inom svensk industri. Under studieresan fick deltagarna en inblick i hur företag som Alleima och Sandvik, genom hållbara och teknologiska framsteg, driver på utvecklingen av konkurrenskraftiga och miljövänliga lösningar. Ett besök till Göranssonsska skolan underströk den viktiga roll som samverkan mellan skola och industri spelar för att säkra framtidens kompetens.

[EU-ministern huvudtalare på Ståldagen 2024](#). EU-minister Jessica Rosencrantz (M) var huvudtalare när Ståldagen 2024 arrangeras den 3 december i Stockholm. Dagen bjöd på ett program med framstående talare och viktiga diskussioner om järn- och stålindustrins omställning, konkurrenskraft och beredskap.

# Jernkontoret

## Svensk järn- och stålindustri fortsätter att arbeta för kompetensförsörjning

### [Örebro universitet möjliggör fortsatta studier för studenter från Bergsskolan.](#)

Från hösten 2024 öppnas en ny väg för studenter på yrkeshögskolan Bergsskolan i Filipstad. Ett samförstånd har nåtts som ger möjlighet för skolans ingenjörstudenter att fortsätta sina studier vid Örebro universitet. Det är det tredje akademiska lärosätet som välkomnar elever från Bergsskolan till sina masterprogram.

[Industrirådet lanserar rapport och databas om industrins kompetensbehov.](#) I februari presenterade Industrirådet, med hjälp av Demoskop, en rapport om industrins kompetensbehov 2024 - 2027. Kopplat till rapporten har en databas lanserats som kartlägger industriföretagens kompetensbehov. Syftet med såväl rapporten som databasen är att belysa vilka framtida efterfrågade kompetenser, på både nationell och regional nivå, som industrin behöver rekrytera.

[Här är gruv- och stålindustrins mäktigaste kvinnor!](#) För tredje året i rad släpptes Sveriges hårdaste lista; "40 över 40". Det är en lista som instiftats för att uppmärksamma kvinnor i gruv- och stålindustrin och lyfta den kunskap och yrkeserfarenhet som dessa personer bidrar med. Från listan utses "Årets Fe" – en utmärkelse som går till en kvinna som gjort särskilda insatser i eller för industrin under sin karriär. "Fe" står för järn i det periodiska systemet.

[Lotta Jakobsson från SSAB blir Årets Fe 2024.](#) Lotta Jakobsson, Director of Luleå Transformation, SSAB, tilldelades den 6 mars utmärkelsen Årets Fe 2024. Utmärkelsen går till en kvinna inom gruv- och stålindustrin som gjort särskilda insatser i eller för industrin under sin karriär.

[Outokumpu i Degerfors lät unga tjejer prova på ingenjörsyrket.](#) Under 2024 tog Outokumpu i Degerfors initiativ för att öka intresset för ingenjörsyrket bland unga tjejer. Genom ett samarbete med stiftelsen Womengineer, arrangerade företaget, under "Introduce a Girl to Engineering Day" den 22 mars, en inspirationsdag för att visa möjligheterna inom industrin. Syftet var att öka mångfalden och stärka kompetensförsörjningen, vilket är avgörande för företagets framtid och industriell utveckling.

[Nytt råd sätter fokus på kompetensförsörjningen.](#) Tillgången till rätt kompetens är en fråga av största vikt för företagen inom järn- och stålindustrin. Därför har Jernkontoret i år initierat ett nytt råd, kompetensförsörjningsrådet, för att samla arbetet med frågorna. Veronica Magnusson, Alleima valdes den 13 maj 2024 till ordförande för det nya rådet.

[Ovako lanserade podcasten "Stålverket" för att attrahera ingenjörer.](#) Hur är det egentligen att bo i mindre städer och arbeta på ett stålverk? I Ovakos podcast, där varje avsnitt har ett eget tema, bjuds lyssnarna in till den fascinerande världen av stålproduktion.

[Framtidens ingenjörer mötte industrin på Jernkontorets branschkväll.](#) Den 16 september 2024 anordnade Jernkontoret, tillsammans med företag inom järn- och stålindustrin, branschkväll för teknologer och doktorander från KTH och Uppsala. Det var sjunde gången i ordningen som branschkvällen arrangerades. Evenemanget som hölls i Jernkontorets lokaler vid Kungsträdgården, blev mycket lyckat och bjöd på många intressanta diskussioner och givande möten om framtida utmaningar och karriärmöjligheter inom industrin.

## Investeringar och strukturutveckling

*I följande avsnitt redogör järn- och stålföretagen för verksamhet, investeringar, lanseringar och andra nyheter och händelser från 2024.*

### SSAB

SSAB har haft ett händelserikt år 2024, präglad av investeringsbeslutet för Luleå, en stabil verksamhet i en svag marknad och ett byte av vd.

Företaget har fortsatt sin omställning till fossilfri ståltillverkning. I april fattade SSAB:s styrelse beslut om att investera cirka 4,5 miljarder euro för att bygga ett nytt modernt stålverk i Luleå med ljusbågsugnar och integrerat valsverk. Den nya anläggningen väntas vara i drift mot slutet av 2028 varefter det nuvarande masugnsbaserade produktionssystemet kommer att avvecklas. Detta kommer att minska Sveriges totala koldioxidutsläpp med cirka 7 procent och skapa en effektivare och mer flexibel produktion. I december kom beskedet om att SSAB fått tillstånd av mark- och miljödomstolen att bygga det planerade elektrostålverket i Luleå.



Det planerade nya stålverket i Luleå. Bild: SSAB.

Parallellt pågår den fortsatta omställningen av SSAB:s anläggning i Oxelösund. Under året genomfördes mark- och grundläggningsarbeten och resning av stålpelare för den nya produktionsanläggningen som väntas vara i drift mot slutet av 2026. Teknikskiftet kommer att ta bort cirka 3 procent av Sveriges koldioxidutsläpp och innebär att bolaget undviker kostnader som kommer från EU:s utsläppshandelssystem. Omställningen kommer att stärka svensk konkurrenskraft samtidigt som lokala jobb bevaras och den omgivande miljön förbättras.

Den gröna omställningen görs mot bakgrund av den växande kundefterfrågan på stål tillverkat utan fossila koldioxidutsläpp. Under året tecknade SSAB flera nya partnerskapsavtal och levererade pilotvolymerna av fossilfritt stål tillverkat med HYBRIT®-teknik till kunder som Amazon Web Services och Parmaco. Samtidigt ökade volymerna av SSAB Zero™ - ett stål baserat på återvunnet stålskrot som tillverkas med fossilfri energi. Resultatet är ett stål som praktiskt taget inte ger några fossila koldioxidutsläpp vid tillverkningen. Kunder som Volvo Trucks och Volvo Cars ingick avtal om leveranser av SSAB Zero™ för serietillverkning under 2025. Året inleddes med en lansering av världens första utsläppsfria stålpulver för kommersiella leveranser. Sammantaget innebär utvecklingen att SSAB är väl

# Jernkontoret

positionerad i stålindustrins gröna omställning med möjligheten att tillverka stål i stort sett utan fossila koldioxidutsläpp från både järnmalm och skrot.



Johnny Sjöström, ny vd och koncernchef SSAB. Foto: SSAB.

## Johnny Sjöström, ny vd och koncernchef för SSAB

I slutet av oktober tillträdde Johnny Sjöström som ny vd och koncernchef på SSAB. Han efterträdde Martin Lindqvist som slutade efter 26 år i bolaget till förmån för en styrelsekarriär. Johnny Sjöström var tidigare divisionschef för SSAB Special Steels och inledde sin vd-roll med att besöka bolagets sajter och träffa olika intressenter.

En glädjande nyhet under året var att SSAB-veteranen Lotta Jakobsson, som leder den fossilfria omställningen i Luleå, tilldelades utmärkelsen Årets Fe för sina mångåriga insatser inom gruv- och stålindustrin. Därutöver lanserade SSAB nya gröna finansieringsramverk och fick vetenskapligt erkännande för sina klimatmål från Science Based Targets Initiative (SBTi). Säkerheten på produktionsorterna fortsätter att förbättras, med en olycksfallsfrekvens (LTIF) som nu är bland de lägsta inom branschen. Företaget har också implementerat kostnadsbesparande åtgärder inom dotterbolagen Tibnor och Ruukki Construction för att möta de ekonomiska utmaningarna till följd av en svagare marknad, inom framför allt byggindustrin.



Lotta Jakobsson, SSAB – Årets Fe 2024. Foto: Gustaf Andersson.

Sammanfattningsvis har 2024 varit ett år där SSAB balanserat ekonomiska utmaningar med betydande framsteg inom hållbarhet och innovation. Dessa insatser lägger grunden för framtida tillväxt och en ledande roll i den gröna omställningen av stålindustrin.



## Alleima

2024 blev ett år med flera betydande framtidssatsningar för Alleima. Företaget fortsatte att leverera på sin strategi som materialinnovatör och teknologiledare, med fokus på att möta den växande globala efterfrågan inom energiomställning, elektrifiering och medicinteknik. Genom nya produktlanseringar, investeringar i Sandviken och Asien samt prestigefyllda utmärkelser, stärker Alleima sin position som en global ledare inom avancerade material och hållbara lösningar.



Freeflex® Versa. Bild: Alleima.

### Innovationer och produktutveckling

Under året lanserade Alleima nästa generations umbilicalrör med den nya legeringen SAF™ 3007 för olje- och gasindustrin. Denna starkare och mer hållfasta legering möjliggör tunnare och lättare rör, vilket minskar materialåtgången och ger fördelar för både kunder och miljön. Alleima introducerade också Freeflex® Versa, ett kompressorventilstål som bidrar till design av mindre, mer hållbara och energieffektiva kompressorer för kylar och frysar.



Foto: Alleima.

Den generativa AI-lösningen Alleima Guru lanserades under 2024 och kombinerar generativ AI med företagets omfattande forskningsdatabas.

Applikationen ger forskare direkt tillgång till cirka 60 000 forskningsrapporter, vilket effektiviserar hypotesprövning och ökar fokus på analys och utveckling av nya lösningar.

### Stora ordrar

Under året säkrade Alleima två stora ordrar för ånggeneratorrör till kärnkraftsindustrin, båda för projekt i Nordamerika. Dessa ordrar befäste företagets position som en ledande leverantör av högkvalitativa lösningar för säker och hållbar energiproduktion. Utöver detta mottog Alleima i början av året en stor order för högförädlade umbilicalrör, avsedda för ett offshore-projekt i Sydamerika.

### Tillväxtinvesteringar i Sandviken

# Jernkontoret

Alleima beslutade under 2024 om återöppnande av en av produktionsanläggningarna i Sandviken för att möta den globala efterfrågan på ånggeneratorrör inom kärnkraftsindustrin. Satsningen innebär en kapacitetsökning med cirka 60 procent och stärker företagets position som ledande leverantör till fullskaliga kärnkraftverk och små modulära reaktorer.

För att möta efterfrågan för omsmält material av höglegerade nickelbaser och rostfritt stål investerade Alleima i en fjärde vakuumomsmältningsugn. Investeringen stärker produktionskapaciteten för krävande applikationer inom medicinteknik, flygindustrin samt olja och gas.

För att säkerställa en långsiktig ökning av elförsörjningen till Sandvikens Industripark och minska klimatavtrycket beslutade Alleima att investera i en statisk kompensator. Utrustningen minskar flimmer och ökar energieffektiviteten och elkvaliteten, vilket är avgörande för framtida behov.



En av de återöppnade produktionsanläggningarna i Sandviken. Foto: Alleima.

## Tillväxtinvesteringar i Asien

Industrier som litiumjonbatteri, halvledare och fordon visar en stark efterfrågan på hållbara värmelösningar för ökad effektivitet och minskade koldioxidutsläpp. För att möta behovet utökar divisionen Kanthal sin produktionskapacitet i Sakura, Japan med fokus på marknadstillväxten på medel och lång sikt i Asien.



Foto: Alleima.

# Jernkontoret

Inom medicinteknik beslutade Alleima att etablera en ny produktionsanläggning i Malaysia. Den nya anläggningen förbättrar produktionsflexibiliteten och möjliggör närhet till kunder, vilket stärker företagets kapacitet att möta den växande efterfrågan i regionen.

## Förvärv

I slutet av året tecknade Alleima ett avtal om att förvärva Endox Feinwerktechnik GmbH & Endox Polska SP.zo.o. Endox är specialiserade på medicinska komponenter till endoskopiska applikationer. Förvärvet ligger i linje med Alleimas strategi att satsa på växande, stabila och lönsamma områden, som det medicintekniska segmentet.



Från vänster: Matthias Hernik, ägare och koncernchef för Endox Group, Robert Stål, chef för division Kanthal och Gary Davies, chef för BU Medical för division Kanthal. Foto: Alleima.

## Utmärkelser

Alleima blev återigen utsett till ett av Sveriges mest attraktiva företag av Karriärföretagen, vilka varje år utser de arbetsgivare i Sverige som erbjuder bäst karriär- och utvecklingsmöjligheter. Företaget mottog även utmärkelserna "Top 100 Happy Enterprises" och "Top 30 Best CSR" i Kina för sitt arbete med företagskultur, kärnvärden och medarbetarfokus.

Vid Alleimas årsstämma tilldelades doktor Markus Mann, teknik- och innovationsansvarig vid Kanthal-divisionen, företagets innovationspris för utvecklingen av den banbrytande produkten Kanthal® Flow Heater. Produkten möjliggör elektrifieringen av viktiga industriella värmningsprocesser, vilket i sin tur möjliggör energiomställningen och minskade CO2-utsläpp hos kunderna.



Nicolai Schaaf, hållbarhetsansvarig på Kanthal.  
Foto: Alleima.

## **Kanthal-division inom Alleima vann det prestigefyllda E-prize inom kategorin energioptimering**

Utmärkelsen delas ut av Dagens Industri, Aktuell Hållbarhet och E.ON och nomineringen löd: ”Med en 90-årig uppfinning, kombinerad med ett modernt och innovativt angreppssätt, banar årets vinnare väg för fossilfri industri genom elektrifiering av högtemperaturprocesser.”

Alleima tilldelades också Rayleigh Award för forskning som kan halvera kostnaden för grön vätgasteknologi. Företaget mottog även Best Component Award vid Appliance & Electronics World Expo 2024 för kompressorventilstålet Freeflex® Core, som uppmärksammades för sin energieffektivitet och sina låga CO<sub>2</sub>-utsläpp.

Under året tilldelades Alleima guldmedalj av EcoVadis för hållbar affärspraxis, vilket placerar företaget bland de främsta 5 procenten bland över 130 000 företag globalt. Som en del av sitt hållbarhetsarbete har Alleima även tagit ytterligare ett steg inom livscykelanalys (LCA) genom att publicera koldioxidavtrycksdata för solida stångprodukter. Detta stärker företagets engagemang för transparens och minskad klimatpåverkan samtidigt som det ger kunderna bättre insikt i produkternas miljöprestanda.

## **Hållbarhet**

För att bidra till en fossilfri framtid och säkerställa stabil energiförsörjning har Alleima blivit en av flera nya delägare i Industrikraft Sverige. Industrikraft ger en plattform för dialog med energiföretag och staten om viktiga energifrågor, vilket är avgörande för industrins framtida konkurrenskraft och tillväxt.

## **Outokumpu**

Under året har det skett förändringar i Outokumpus ledningsgrupp. Kati ter Horst har utsetts till ny vd och koncernchef och efterträder Heiki Malinen som gått till Neste. Marc-Simon Schaar har utsetts till ny CFO och efterträder Pia Aaltonen-Forsell. I november meddelades att Niklas Wass lämnar Outokumpu och en rekryteringsprocess för att hitta hans ersättare har inletts. Rolf Schencking tar över som President, Advanced Materials efter Thomas Anstots som går i pension i slutet av året.

I maj meddelades att Outokumpus alla produktionsanläggningar i Europa, som första ståltillverkare i Norden, blivit certifierade av ResponsibleSteel. Arbetet med att ständigt minska klimatpåverkan genom hela värdekedjan fortsätter och i december meddelades att Outokumpu investerar 40 miljoner euro i en anläggning för produktion av biokol i Tyskland.

# Jernkontoret

## Avesta

I Avesta fortsätter Outokumpu arbetet med att stärka verksamheten för framtiden. Under året investerades 100 miljoner i att konvertera uppvärmningen av ugnar i produktionslinjen L-76 från olja till biogas, vilket minskar CO2-utsläppen med cirka 7 000 ton koldioxid per år och även ökar kapaciteten.

Outokumpu har under året uppmärksammat att det var 100 år sedan företaget producerade sitt första rostfria stål. Detta firades bland annat med ett 100-årsjubileum tillsammans med de anställda i anrika Verket i Avesta. Företaget har framgångsrikt gjutit 250 millimeter tjocka slabs och uppnått högre volymer från Stålverket. Outokumpu har gjort framsteg inom säkerhetsarbetet och genomfört sin egen säkerhetsutbildning Act Safely With Pride & Care. Säkerhetsroboten "Angie" gör dagligen 90 säkerhetsinspektioner per skift.

## Degerfors

Verksamheten har gått enligt plan, med produktion av högre andel specialstål. En viktig order under året har varit nickelbaslegeringen Alloy 825 till energisektorn, som har kunnat levereras med god leveranssäkerhet. I oktober invigdes en ny truckverkstad och det informerades om hur företaget satsar på utfasning av fossildrivna truckar. Under året har en värmeåtervinningsutrustning installerats i en av invärningsugnarna, vilket kommer att öka energieffektiviteten liksom att en ny formatmätare har installerats i valsverket.

Under sommaren anställdes 50 sommarvikarier.

Under året har en rad projekt drivits för att stärka kontakterna med lokalsamhället, exempel "Introduce a Girl to Engineering Day", "Hela Degerfors läser" i samarbete med Degerfors bibliotek, Invigning av Hälsotrappan, Parafotbollsdag på Stora Valla. I början av året anordnade Outokumpu även tävlingen Ståltanken tillsammans med Degerforsgymnasiet.

Representanter från företaget har deltagit i mässor på skolor och universitet som Ingenjörsmässan i Örebro och Karlstad, arbetsmarknadsdagar, Bergskolan Filipstad och Yrkesmässan, Conventum Örebro.



Outokumpu deltog i Karlskoga Pride. Foto: Outokumpu.

# Jernkontoret

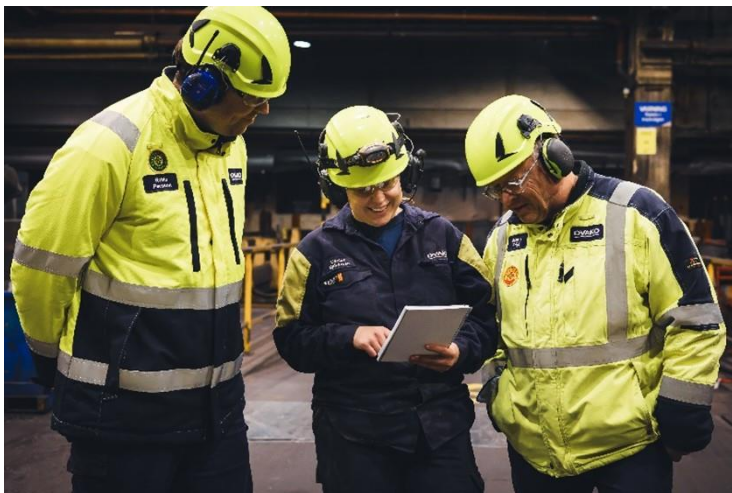
## Nyby

Outokumpu har gått upp i skift på Nyby, Torshälla i och med hög efterfrågan. I Nyby har företaget producerat katoder under hela året efter att ha tagit över produkten från Torneå. Katoderna används inom gruvindustrin. Företaget har haft en rekordstor andel Alloy 825 under året som har gått väldigt bra att producera i Nyby. Under 2024 har kundbesöken åter tagit fart och många lyckade sådana har ägt rum.

Investeringsmässigt har Outokumpu ökat säkerheten på vissa av sina linjer med hjälp av säkerhetsstaket, byggt sprinkling över en av betsträckorna och bytt ut traverser, investerat i ny breddmätning till företagets valsverk och flyttat sitt labb till Avesta. Företaget har även arbetat för fullt med energibesparingsprojekt där en stor del av belysningen är utbytt till LED. Outokumpu har köpt in smarta system för sina hydraulstationer som ska arbeta energieffektivare och man har börjat återvinna mer värme från kyllådan i en av företagets glödnings/betlinjer.

## Ovako

Ovako är specialiserade på rent, högkvalitativt specialstål, skräddarsydda efter behoven hos kunder inom lager, transport och tillverkningssektorer. Företagets högkvalitativa stål, baserat på 97 procent återvunnet stål, säkerställer lätta och tåliga produkter samt möjliggör mer hållbara och miljövänliga lösningar. Med 2600 dedikerade medarbetare och en global närvaro som sträcker sig över 30 länder samt cirka 1,1 miljarder euro i omsättning står Ovako, ett dotterbolag till Sanyo Special Steel och en stolt medlem av Nippon Steel Corporation, i framkant av stålindustrin. Företagets syfte är tydligt: Tillsammans skapar vi stål för ett hållbart samhälle.



## Säkerhet

Ovako fortsätter att utveckla och stärka sitt säkerhetsarbete och har en LTIFR (Lost time injury frequency rate) på 0,4. Antalet olyckor med sjukfrånvaro har minskat med 88 procent sedan 2015. Under FY2023 (finansiella året 1 april-1 april) skrevs i snitt 3,9 risk-observationer per anställd och sedan 2011 har ungefär 95 000 säkerhetsåtgärder genomförts. Genom en stark säkerhetskultur, dedikerat ledarskap och proaktivt systematiskt säkerhetsarbete fortsätter resan mot noll olyckor och arbetsrelaterade sjukdomar.

# Jernkontoret



## Green Metalheads

Ovako lanserade under 2024 rekryteringskampanjen "Green Metalheads" där hållbart stål möter rebellisk attityd inspirerad av heavy metal. Genom "Green Metal Heads World Tour" besöker Ovako studentmässor i Sverige och Finland med en kombination av ikoniska merch-produkter och inspiration för framtidens stål.



## Modernisering av stålverket i Imatra

Ovako investerade 15 miljoner euro i en omfattande modernisering av grovvalsverket i Imatra – den största satsningen på anläggningen på 30 år. Uppgraderingen av kritisk utrustning ökar produktionskapaciteten med 16 000 ton per år och förbättrar både kvalitet och effektivitet.



## Stålverket i Smedjebacken moderniserades

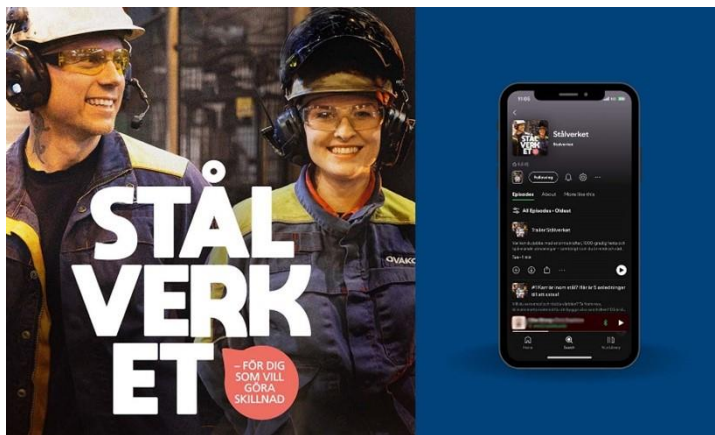
Ovako investerade 9 miljoner euro i Smedjebackens stålverk för att modernisera och förbättra energieffektiviteten. Uppgraderingen inkluderar ett nytt SVC Light® STATCOM-system från Hitachi Energy som ersätter ett 50 år gammalt faskompensationssystem.

# Jernkontoret



## Ovako lanserade The Ovako Way – nytt syfte och strategi

Ovako introducerade under 2024 sitt uppdaterade syfte, strategi och kärnvärden i The Ovako Way Statement, med fokus på innovation och fossilfri utveckling. För att engagera medarbetarna globalt lanserades det digitala initiativet The Ovako Way, där 99 procent av deltagarna ställde sig bakom företagets vision.



## Podcasten "Stålverket" lanserades för att attrahera ingenjörer

Med podden Stålverket vill Ovako öka intresset för stålindustrin och visa fördelarna med att arbeta på högteknologiska stålverk. Podden lyfter teman som hållbarhet, karriärmöjligheter och personliga berättelser från medarbetare som valt livet på mindre orter.



## Ovako nominerade till Årets Karriärföretag 2024

Ovako nominerades till Årets Karriärföretag 2024, ett erkännande för företagets satsningar på hållbarhet, innovation och en inkluderande arbetsplats. Efter förra årets nominering som Årets Nykomling var detta en bekräftelse på Ovakos arbete med employer branding och medarbetar-engagemang.





## Minskade utsläpp med ny ugn i Boxholm

Ovako har investerat 60 miljoner kronor i en ombyggd ugn vid anläggningen i Boxholm. Den tidigare oljeeldade ugnen drivs nu med en oxyfuel-blandning av syrgas och gasol, vilket halverar energiförbrukningen och minskar koldioxidutsläppen.

## Höganäs AB

Höganäs grundades 1797 och är världsledande på marknaden för keramiska och metallpulver med en årlig produktionskapacitet på 500 000 ton. Deras vision är att leda positiv förändring genom materialinnovation, med ambitionen att bli den globalt föredragna partnern för hållbara pulvermaterial. Höganäs styrka ligger i dess mångfald av bakgrunder, perspektiv och erfarenheter, och de är engagerade i att främja jämställdhet. De samarbetar med kunder för att utveckla lösningar för fordonskomponenter, elmotorer, hårdlödning, ytbeläggning, metallurgiska och kemiska processer, samt additiv tillverkning.

Höganäs har 15 produktionsanläggningar världen över och 2 300 medarbetare. Omsättningen för 2023 uppgick till 12 334 MSEK. Höganäs ägs av Lindéngruppen och Wallenbergägda FAM.

### Säkerhet (och hälsa) först

Höganäs har en stark och tydlig prioritet när det gäller säkerheten för alla medarbetare och besökare på sina anläggningar. Under 2024 har bolaget sett en markant minskning av antalet inrapporterade händelser jämfört med tidigare år, vilket ses som ett resultat av de kontinuerliga säkerhetsinsatserna. Höganäs fortsätter att arbeta metodiskt och långsiktigt för att skapa en trygg och säker arbetsmiljö, med målet att nå en säkerhetskultur i världsklass.

Under året har företaget tagit ytterligare steg för att nå detta ambitiösa mål. Bland annat har gemensamma globala standarder utvecklats som är en central del i arbetet med att bygga en stark säkerhetskultur, och arbetet inkluderar även områden som ledarskap och så kallade "safety conversations" – samtal som syftar till att skapa en kommunikativ arbetsmiljö där människan står i centrum.

För femte året i rad genomförde Höganäs den årliga globala säkerhetsveckan och fokus var på att öka kunskapen om företagets "Life Saving Rules" samt att arrangera webinarier om psykologisk säkerhet. Syftet var att tydliggöra förväntningarna på alla medarbetare och skapa en arbetsmiljö där alla känner sig trygga att säga ifrån vid riskfyllda beteenden eller situationer. Ett annat viktigt årligt säkerhetsevenemang är den globala Hot Metal Safety-konferensen, som under året arrangerades i USA.

Utöver säkerhetsarbetet har Höganäs lanserat det omfattande globala hälsoinitiativet "Go4Great", som syftar till att göra hälsa och balans till en central del av företagets kultur. Genom Go4Great vill företaget integrera hälsa och välmående som en naturlig del av arbetsplatsen för att främja både arbetstillfredsställelse och långsiktig framgång. Initiativet är

utformat som ett globalt ramverk där flera hälso- och välbefinnandeprogram och aktiviteter kan genomföras inom hela koncernen.

## Med hållbarhet i fokus

Under 2024 prioriterades fortsatta förberedelser för CSRD-rapporteringsramverket, Corporate Sustainability Reporting Directive, inklusive genomförande av en dubbel väsentlighetsanalys och en Social Impact Specialist har rekryterats för att ytterligare fokusera på hållbarhet i leverantörskedjan.

Arbetet med livscykelanalyser fortsätter och Höganäs kan nu tillhandahålla ett produkt-specifikt koldioxidavtryck (PCF) för produkter i Sverige med fullständiga livscykel-analysmodeller (LCA) på plats. Detta ger kunderna bättre insikter i produkternas miljöpåverkan och kan bidra till att stötta deras hållbarhetsarbete och utsläppsminskningssmål.

Som ett resultat av sitt ambitiösa klimat- och innovationsarbete tilldelades Höganäs Årets miljöstrategipris av tidningen Miljö & Utveckling med motiveringen:

*"Höganäs AB har på ett imponerande sätt tagit sig an den svåra utmaningen att röra sig bort från den fossila grundråvaran. Genom en tydlig inriktning på hållbar innovation och banbrytande forskning för att ersätta det fossila kolet med biokol, har företaget visat ett enastående ledarskap inom metallpulverindustrin. Företaget har också integrerat klimatomställningen i sin affärsstrategi och arbetar efter en detaljerad klimatfärdplan för att nå det tuffa målet om netto-noll klimatutsläpp i den egna produktionen till 2030 och i värdekedjan till 2037."*

Höganäs bidrar även till bevarande av marina ekosystem. I ett samarbete med Länsstyrelsen i Västra Götaland och Göteborgs universitet har biprodukter från företagets produktion använts för att rädda korallreven i Västerhavet. Under sommaren 2024 placerades stjärnformade revstrukturer med slagg från Höganäs ut på sex platser utanför Strömstad. Syftet är att skapa en gynnsam miljö där små korallarver kan fästa och på sikt bygga upp nya levande rev. Genom dessa initiativ fortsätter Höganäs att ta viktiga steg mot en mer hållbar framtid, där både klimatåtgärder och biologisk mångfald prioriteras.

## Ny organisation och ny vision

Under året introducerade Höganäs en ny decentraliserad organisation för att ytterligare stärka kundfokus och förbättra effektiviteten i en snabbt föränderlig marknad. Organisationen består nu av fem globala divisioner med tydligt resultatansvar, där Höganäs åtta marknader rapporterar till respektive division. Denna struktur ger divisionerna större mandat att driva affärsutveckling, kundrelationer och tillväxt inom sina respektive områden, samtidigt som den stärker det lokala ansvaret och marknadsanpassningen. På gruppnivå finns fortsatt centrala funktioner som Finans & IT, Legal, Strategi, Hållbarhet, Säkerhet & Hälsa, samt HR & Kommunikation. Gruppen ansvarar bland annat för styrning, rapportering, hållbarhet, koncernstrategi och varumärke. Christopher Mafi anställdes för den nya gruppfunktionen SVP Strategi, Nils Bornemann utnämndes till Division President EMM (Electromagnetic materials) och Sunil Muralidharan till Division President MCE (Metal consumables & elements), samtliga ingår i koncernledningen. Kennet Almkvist, Division President ACT (Additive & Ceramic Technologies) gick i pension i slutet av året.

Höganäs lanserade en ny vision: *"Leda positiv förändring genom materialinnovation"* som stödjer Höganäs decentraliserade organisation genom att uppmuntra till innovation,

# Jernkontoret

nyttänkande och mod att ta genomtänkta risker. Genom att främja en miljö där nya idéer välkomnas och uppmuntras, stärker Höganäs sin konkurrenskraft och skapar möjligheter för tillväxt, långsiktig framgång och en mer hållbar framtid.

## Suzuki Garphyttan

### Ett år av innovation och samverkan för framtiden

År 2024 har varit ett år fyllt av både utmaningar och framsteg för Suzuki Garphyttan. Genom att kombinera produktivitet, innovation och hållbarhet med ett starkt fokus på människor och kultur, har företaget tagit vara på möjligheter som uppstått och fortsatt bygga en organisation som är rustad för framtiden.

### Med säkerhet som grundsten

Säkerheten står fortsatt i centrum. Under året har det gemensamma arbetet för att förbättra rutiner, rapportering och kulturen runt säkerhet fortsatt. Suzuki Garphyttan står fast vid visionen om en verksamhet helt fri från olyckor. En kultur av "Safety first" stärker inte bara verksamheten och relationen till kunder och intressenter, utan också tilliten internt.

### Digital transformation

Digitalisering är avgörande för Suzuki Garphyttans framtid. Genom att fortsätta implementeringen av det nya affärssystemet OneShare i Mexiko har företaget stärkt verksamheten ytterligare. Nästa steg blir att introducera plattformen i USA. Dessutom har Suzuki Garphyttan fortsatt att arbeta med att förbättra övervakning och analys av produktionsprocesser.

### Tillsammans mot framtiden

Företagskulturen fortsätter att vara en stark drivkraft för framgång. För att säkerställa och behålla kompetensen inom Suzuki Garphyttan satsar företaget stor kraft på att kompetensutveckla medarbetare genom att bygga upp skraddarsydda internutbildningar i Suzuki Garphyttan Academy. Detta kommer stärka företagets erbjudande och konkurrenskraft.

Suzuki Garphyttan har också stärkt samarbetet med lärosäten, skolor och universitet för att möta framtidens kompetensbehov. Genom deltagande på rekryteringsmässor och ökad digital synlighet har Suzuki Garphyttan stärkt sin förmåga att attrahera och behålla talanger i en tid av förändring.

Företaget har också engagerat sig i sociala initiativ, såsom samarbetet med Tegelbruket i Örebro. Här stöttar företaget ungdomars väg ut i arbetslivet genom att erbjuda arbete, praktik eller annat stöd.

### Hållbar utveckling

Hållbarhet är en självklarhet för både kunder och framtida medarbetare. Under året har Suzuki Garphyttan tagit många steg för att minska sina CO<sub>2</sub>-utsläpp. Bland annat har företaget installerat en ny härdningslinje i fabriken i Kina, en teknik som inte bara minskar miljöpåverkan utan även förbättrar arbetsmiljön för medarbetarna. Planen är att rulla ut denna teknik globalt de kommande åren.

## Innovationskraft i framkant

Under våren deltog Suzuki Garphyttan på en av branschens största trådmässor i Düsseldorf i Tyskland. Detta gav företaget möjlighet att lyfta fram utvecklingen av nya produkter och få nya insikter om marknadens behov. Här stärktes kundrelationerna ytterligare och dörrar öppnades mot nya affärsmöjligheter.

Samarbetet mellan teamen inom sälj, produktion och R&D har varit avgörande för årets framgångar, särskilt när det gäller utvecklingen av trådprodukter som blank rostfri tråd, Duplex och kalldragen tråd. Genom att dela kunskap, tänka nytt och följa bästa praxis har Suzuki Garphyttan både ökat produktiviteten och minskat kostnaderna.

## Marknadens utmaningar och möjligheter

Med en stark marknad i Kina och en mer osäker situation i Europa har Suzuki Garphyttan anpassat sig genom sin globala närvaro och flexibla organisation. Trots osäkra förhållanden inom framför allt den europeiska marknaden har företaget lyckats leverera stabila resultat och fortsätter att investera för framtida tillväxt.

## Surahammars Bruk AB

För Surahammars Bruk ligger fokus på sorter av elektroplåt med hög kiselhalt och en tjocklek på 0,20–0,30 mm, som är lämpade till drivmotorerna till elbilar.

Surahammar är i dagsläget involverade i elbilsprojekt i olika stadier och har regelbundna serieleveranser, samt levererar material till prototyper och har kommersiella diskussioner för större projekt. Med dessa projekt kommer ofta kundspecifika krav på magnetiska och mekaniska egenskaper hos plåten. Det kan även finnas krav på ny typ av isolerande lack på plåten och stor del av företagets utvecklingsarbete fokuseras på dessa kundkrav. Surahammar tillverkar även elektroplåt lämpad för mindre och större (i huvudsak industriella) motorer och generatorer i tjockleken 0,35 mm–0,65 mm.

Företaget har även ultratunna sorter med tjocklek 0,10–0,18 millimeter där kraven på prestanda per vikt är extra högt. Prognosen för marknaden för elbilar förutspår att volymerna kommer att öka mycket under de kommande åren med en sannolik brist på elektroplåt som följd. Många elbilsprojekt har dock försenats samtidigt marknaden för "vanliga" sorter för tillfället är relativt svag. Detta har gjort att det för närvarande är en utmanande marknadssituation.

## Investeringar och forskning

Surahammars bruk har under året påbörjat installation av en ny rengöringssektion i en av glödgräckorna. Detta är en investering på över 60 miljoner kronor som tas i drift under våren 2025. Under året har vidare investerats i en automatisk bobinsåg för effektivare, säkrare och mer flexibel hantering av bobiner till kundleveranser. För att möta högre krav från fordonsindustrin kommer Surahammar under början av 2025 att installera ett nytt håldetekteringssystem för att förbättra mätningen ytterligare. Flera andra projekt är förberedda och inväntar investeringsgodkännande, bland annat ett projekt för att konvertera en gaseldad ugn till eluppvärmning, där företaget även ansökt om stöd från Klimatklivet. Surahammar har vidare arbetat mycket med olika processförbättringar för att uppnå ökat utbyte, högre kvalitet och minskat avfall.

# Jernkontoret

Företaget är nu halvvägs in i det Vinnovafinansierade forskningsprojektet "Nanopartikelutveckling under kritiska processteg och deras inverkan på material-egenskaper". Partiklar i elektroplåt kan både ha en direkt påverkan på domänväggsrörelser och ha en indirekt påverkan på magnetiska egenskaper via hindrande av korntillväxt under glödningsprocesser. Projektet möjliggör för deltagande företag att använda befintliga strålkällor för avancerade analysmetoder, främst lågvinkelspridning ex-situ och in-situ, för att studera partiklars antal och storleksfördelning i respektive legeringar. Kompletterande mätningar med SEM och TEM kommer att utföras för att få fram information om partikeltyper och morfologi. Planen för Surahammar är att studera hur partiklarna ändras genom företagets olika värmebehandlingar för olika varmbandssorter och på så sätt öka förståelse för hur partiklar påverkar magnetiska egenskaper och hur dessa kan kontrolleras för bästa magnetiska effekt. Koordinerande projektpartner är Swerim. Projektpartners är Gränges Finspång och Outokumpu Stainless. Projektet pågår under 2024–2025.

## Björneborg Steel

Arbetet och utvecklingen av Greenforge®-konceptet med fossilfri tillverkning fortsätter tillsammans med Flogas och Swerim och nu med stöd från Energimyndigheten. Utvecklingen följer i stort sett tidplanen och målsättningen är att ha möjlighet att kunna köra kontinuerlig fossilfri produktion från 2026-2027.

Björneborg Steels projektpartner Flogas erhöll priset "Renewable Pioneer Award" vid den europeiska gaskonferensen i Lyon i juni för det med Björneborg gemensamma arbetet med Greenforge®.



Företagets säkerhetsarbete börjar ge resultat och avslutade året med en LTI på 0, det vill säga, att Björneborg inte haft någon olycka med sjukfrånvaro de senaste 12 månaderna.

Marknadsmässigt har året präglats av vikande efterfrågan av volymprodukter bland annat på grund av att USA:s ståltariffer och kinesisk dumping sätter balansen mellan tillgång och efterfrågan ur spel. Produktionstappet var totalt cirka 20 procent på grund av de vikande volymprodukterna. Det föranledde Björneborgs varsel om uppsägning av drygt 40 tjänster som lades under november månad.

Inom övriga kundsegment var försäljningen över budgeterade volymer och orderboken är solid.